

שאלון מיפוי מהיר – חוסן, בהירות והתמודדות עם עומס

קחו 3 דקות, סמנו את התשובה שהכי מתאימה למצב הארגון שלכם היום. בסוף השאלון תקבלו סיכום קצר והמלצה.

1. חוסן ארגוני – איך הארגון שלכם מתאושש מאתגרים?

- גם כשקשה, הצוות מתארגן מחדש, מוצא פתרונות וממשיך.
- יש מצבים שמתמודדים טוב, ויש כאלה שמשאירים סימנים לאורך זמן.
- כל משבר מטלטל אותנו חזק, לוקח זמן לחזור לשגרה.

2. בהירות כיוון – עד כמה ברור לכולם מה המטרות והעדיפויות?

- ברור מאוד – כולם יודעים לאן הולכים ומה חשוב כרגע.
- בערך – הכיוון הכללי ידוע, אבל לא תמיד ברור מה דחוף ומה פחות.
- לא ברור – הרבה אי-ודאות, מסרים סותרים או חוסר מידע.

3. עומס ולחץ – איך הצוות מתמודד עם תקופות עמוסות?

- יש כלים ושיטות – יודעים לתעדף, לחלק משימות, ולעצור לפני שמגיעים לשחיקה.
- לעיתים מנסים לאלתר, לפעמים מצליחים, לפעמים זה גובה מחיר.
- אין באמת התמודדות – פשוט רצים עד שנופלים.

4. תמיכה הדדית – עד כמה העובדים מרגישים שיש גב אחד לשני?

- במידה רבה – יש שיתוף פעולה, עזרה הדדית ותחושה של "כולנו ביחד".
- במידה בינונית – יש אנשים שעוזרים, אבל זה לא תמיד אחיד או עקבי.
- במידה נמוכה – כל אחד עם הראש שלו, מעט שיתופי פעולה.

5. גמישות וחדשנות – עד כמה הארגון מוכן לשנות כיוון כשצריך?

- מאוד – יודעים להתאים את עצמנו מהר ולנסות גישות חדשות.
- במידה – מוכנים לשנות, אבל זה לוקח זמן ומאמץ.

- כמעט ולא – נצמדים לדרך המוכרת גם כשברור שהיא לא עובדת.

אז מה אפשר ללמוד מזה?

- אם רוב התשובות הן בשורה העליונה – אתם בכיוון מצוין! המשיכו לחזק את הכלים שכבר עובדים, וחשבו איך לשמר את המומנטום.
- אם רוב התשובות בשורה האמצעית – יש בסיס טוב, אבל כדאי לשים פוקוס על 1–2 תחומים לשיפור ממוקד (למשל תעדוף משימות, או הגברת שיתוף הפעולה).
- אם רוב התשובות בשורה התחתונה – מומלץ להתחיל בתהליך ממוקד לחיזוק חוסן, בהירות ועבודת צוות. שינוי קטן אחד יכול להתחיל להניע גל של שיפור.

המלצת המשך:

בחרו תחום אחד מהשאלון שבו התוצאה שלכם הייתה נמוכה יחסית, ותכננו פעולה אחת פשוטה ליישום כבר בשבוע הקרוב – למשל ישיבת תעדוף שבועית, חלוקת משימות מחדש, או פעילות צוותית קצרה.

זקוקים לעזרה?

בואי נדבר,

מלי- 0524223741